

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Правління
Громадської організації “Суспільний проект “ЕКОЛТАВА”
протокол № 10 від 28.02.2020

Голова Правління Моєшова М.В.

Етичний кодекс

Громадської організації “Суспільний проект “ЕКОЛТАВА”

Цей Етичний кодекс прийнято Правлінням з метою забезпечення розуміння та впровадження в діяльність Громадської організації “Суспільний проект “Еколтава” (далі по тексту – ГО “Еколтава”) принципів етики та моралі, що є прийнятними для ГО “Еколтава”.

Дотримання цього Етичного коду є обов’язковим для всіх членів ГО “Еколтава”.

Керівні принципи діяльності організації:

A. Відповіальність, служба суспільству

ГО “Еколтава” створена, щоб сприяти спільному благу з метою забезпечення зв’язку ГО “Еколтава” та суспільства, збалансування власних та суспільних інтересів, зосереджуючись на вищих, суспільно необхідних цілях.

- члени ГО “Еколтава” відповідально та добільше ставляться до навколошнього середовища в своїй діяльності як в організації так і за її межами;
- рішення та діяльність ГО “Еколтава” впливає на загальне сприйняття організації в суспільстві та приймає відповіальність за довіру суспільства;
- члени ГО “Еколтава” зобов’язуються не використовувати надані фінансові ресурси в корисливих цілях, всі передані фінансові ресурси розглядаються і цінуються як довіра суспільства;
- для досягнення своїх цілей ГО “Еколтава” використовує природні, людські та духовні надбання, а також матеріальні та майнові засоби раціонально, враховуючи потреби сьогоднішнього та завтрашнього покоління.

B. Недискримінація та гендерна рівність

Значний прогрес у досягненні миру і благополуччя можна заохочувати через міжрелігійні, міжкультурні та міжрасові, гендерні зв’язки, при цьому, штучні бар’єри, як правило, розділяють людей та суспільні інститути. Організація повинна налагоджувати етичні відносини з іншими неурядовими організаціями, і, якщо це можливо, встановлювати партнерські відносини заради суспільних інтересів.

- кожен член ГО “Еколтава” має свої політичні, релігійні переконання, культурні особливості, проте поділяє спільні цінності Організації, що є ключовим фактором;
- члени ГО “Еколтава” дотримуються політики недискримінації за ознаками раси, національності, віросповідання, віку, статі, гендерної ідентифікації, сексуальної орієнтації, стану здоров’я, соціального статусу тощо;
- ГО “Еколтава” забезпечує рівні можливості для всіх своїх членів і не дискримінує в будь-яких аспектах зайнятості за ознакою раси, релігії, кольору шкіри,

етнічного чи національного походження, віку, вад здоров'я, сексуальної орієнтації, політичних переконань, статі та сімейного статусу.

- члени ГО “Еколтава” поважають свободу віросповідання, однак не беруть на себе зобов’язання підтримувати або не протидіяти тим особам, які підтримують тероризм та агресивні дії щодо інших, спираючись на віру та релігію;

- члени ГО “Еколтава” приймають зобов’язання не порушувати права, якими наділена кожна людина.

Беручи до уваги Конституцію України і Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок», ГО “Еколтава” зобов’язується дотримуватися принципів гендерної рівності у своїй діяльності. Працівникам і працівницям, експертам і експерткам, партнерам і партнеркам організації надаватимуться рівні можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці незалежно від статі, віку, етнічної та релігійної приналежності, сексуальної орієнтації, регіону походження, стану здоров’я.

- ГО “Еколтава” визначає гендерну рівність та політики розмайдання за цінність і прагне втілювати їх на власному організаційному рівні.

- ГО “Еколтава” зобов’язується створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі, забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов’язками, здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці, вживати заходів щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

- ГО “Еколтава” ставить за мету формування гендерно-збалансованого кадрового резерву. Для жінок та чоловіків планується створити однакові умови для реалізації їх права на працю, надаватиметься можливість брати участь у навчанні та підвищенні кваліфікації відповідно до потреб. Організація проводитиме тренінги для ознайомлення працівників і працівниць із їхніми трудовими правами і антидискримінаційною політикою, покликаною попереджувати сексуальні домагання і мову ворожнечі у робочому середовищі.

В. Демократичне управління та діяльність

ГО “Еколтава” керується принципами демократизму під час внутрішнього управління та зовнішній діяльності.

- ГО “Еколтава” має чітко сформульовану та зрозумілу місію, виконуючи яку організація дотримується статуту та внутрішніх документів;

- ГО “Еколтава” як добровільне об’єднання членів суспільства поважає своїх членів та працівників, забезпечує демократичне управління, дотримується принципів відповідальності Правління та членів, реагує на їх провини та скарги;

- ГО “Еколтава” вважає залучення громадян до добровільної діяльності пріоритетом громадянського суспільства та вітає це;

- ГО “Еколтава” відкрита до нових ідей та різних думок, а також для співпраці в ім’я досягнення спільніх цілей.

Г. Прозорість та підзвітність

ГО “Еколтава” прагне до відкритості та чесності, зокрема по відношенню до донорів та суспільства.

- ГО “Еколтава” є відповідальною за свої дії та рішення, не тільки по відношенню до донорів та уряду, а й до людей, яких вона обслуговує, її співробітників, членів, партнерських організацій і громадськості в цілому;

- члени ГО “Еколтава” вживають заходів щодо інформування громадськості про свою діяльність, використання ресурсів, переліку партнерів;

- ГО “Еколтава” є прозорою у всіх своїх стосунках з урядом, громадськістю, донорами, партнерами, бенефіціарами та іншими зацікавленими особами, з урахуванням вимог щодо збереження інформації з обмеженим доступом (персональні дані, об’єкти інтелектуальної власності та інше);

- ГО “Еколтава” оприлюднює звіт про свою діяльність принаймні один раз на рік;

- ГО “Еколтава” надає звіти і відповідає перед своїми, дарувальниками, донорами, благодійниками, громадськістю за досягнення цілей, способи й засоби, які вона використовує.

Д. Чесність та законність

ГО “Еколтава” є чесною у стосунках з донорами, бенефіціарами, співробітниками, членами, партнерськими організаціями, урядом і громадськістю, а також зобов’язана поважати закони будь-якої юрисдикції, в якій вони діють.

- ГО “Еколтава” забезпечує конфіденційність щодо осіб, які доводять до Правління докази неправомірних дій когось, хто пов’язаний з організацією;

- ГО “Еколтава” відповідає вимогам чинного законодавства, зокрема, щодо: реєстрації, збору коштів, надання рівних можливостей при працевлаштуванні, правил конфіденційності, захисту авторських прав, тощо;

- ГО “Еколтава” негайно вживає корекційні дії у випадку виявлення правопорушень з боку персоналу, членів Правління, волонтерів, підрядників та партнерів та по відношенню до них з боку сторонніх осіб, організацій.

Е. Незалежність та запобігання конфлікту інтересів

ГО “Еколтава” є незалежною при виконанні своєї діяльності

- ГО “Еколтава” є незалежною в постановці своїх цілей, прийнятті рішень та здійснення своєї діяльності. Порядок прийняття рішень, повноваження та відповідальності, цілі та мета діяльності членів ГО “Еколтава” регулюються статутом та посадовими інструкціями;

- всі члени ГО “Еколтава” ознайомлені з Положенням про конфлікт інтересів та виконують його пункти.

Додаток 1

Перелік членів ГО “Еколтава”, що ознайомлені з документом

Перелік членів ГО “Еколтава”, що ознайомлені з документом

Дата	Прізвище, ім'я, по батькові	Підпис про ознайомлення
05.03.2020	Чирчик М.О.	
12.06.2020	Макута М.О.	
12.06.2020	Мостицьк Н.В.	
12.06.2020	Концева М.Є.	
16.09.2020	Сагінє Д.С.	
14.09.2020р.	Гуарченко О.Р.	
19.11.2020р.	Банко С.І.	